
	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>


## Lavoro infantile

Redatto	<b>RSG</b>	Firma
Verificato	<b>RSPP</b>	Firma
Approvato	<b>DIR</b>	Firma
<b>N°</b>	<b>Data</b>	<b>Descrizione</b>
0	23 Agosto 2019	Prima emissione

	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

## Sommario

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE .....	3
NORMATIVA DI RIFERIMENTO .....	3
Riferimenti internazionali .....	3
Riferimenti nazionali.....	3
TERMINI E DEFINIZIONI.....	4
Definizione di bambino.....	4
Definizione di giovane lavoratore.....	4
Definizione di lavoro infantile .....	4
Assunzione .....	4
Azione di rimedio per i bambini .....	4
RESPONSABILITA' .....	4
GENERALITÀ .....	4
MODALITÀ OPERATIVE .....	5
Verifica dell'età al momento dell'assunzione.....	5
Inserimento di giovani lavoratori.....	6
Monitoraggio delle Consorzi <span>ate</span> .....	6
AGGIORNAMENTO .....	7

	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

## **SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE**

Questa procedura individua le responsabilità e stabilisce le attività che vengono realizzate dall'Organizzazione per attuare il recupero di bambini che dovessero venire utilizzati erroneamente presso la propria sede o individuati presso fornitori e quindi:

- definisce le modalità con cui la Organizzazione promuove l'educazione dei bambini che rientrano nella raccomandazione ILO 146 (consente il lavoro come età minima in Paesi sviluppati pari a 13 anni per i lavori leggeri, 15 anni per i lavori regolari, 18 anni per i lavori rischiosi, età minima in Paesi in via di sviluppo pari a 12 anni per lavori leggeri, 14 anni per lavori regolari, 18 anni per lavori rischiosi);
- definisce le modalità con cui l'Organizzazione pone rimedio a situazioni di lavoro infantile e fornisce sostegno per la frequenza e permanenza a scuola fino all'obbligo scolastico. Inoltre, definisce come l'Organizzazione gestisce giovani lavoratori (apprendisti, stagisti) presso la propria sede e ne verifica il trattamento presso i propri fornitori.

Questa procedura è da applicarsi in tutti i casi in cui si rilevi la presenza di bambini presso realtà collegata da contratti di fornitura o subfornitura.

Lavoro giovanile: questa procedura è da applicarsi in tutti i casi di assunzione e di collaborazione, sia temporanea che coordinata e continuativa di lavoratori con un'età compresa tra 16 e 18 anni.


## **NORMATIVA DI RIFERIMENTO**

### **Riferimenti internazionali**

<u>Convenzione ILO 138</u>	Età minima di ammissione al lavoro
<u>Raccomandazione ILO 146</u>	Età minima di ammissione al lavoro - Strumento applicativo della Convenzione 138
<u>Convenzione ILO 182</u>	Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile
<u>Raccomandazione ILO 190</u>	Proibizione e immediata azione per l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile - Strumento applicativo della Convenzione ILO 182
<u>Convenzione sui diritti dell'Infanzia</u>	Convenzione adottata dall'Assemblea Generale delle Nazioni Unite il 20 novembre 1989 sui diritti dell'infanzia
<u>Dichiarazione universale dei diritti umani dell'ONU - art. 25</u>	Protezione dell'infanzia

### **Riferimenti nazionali**

<u>Costituzione italiana - art. 37</u>	Limite minimo di età per il lavoro - Tutela del lavoro dei minori
<u>Statuto dei lavoratori - art. 10</u>	Studenti lavoratori

	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

## **TERMINI E DEFINIZIONI.**

### **Definizione di bambino**

Qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, a meno che leggi locali sull'età minima prevedano un'età più alta per il lavoro o per la scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più alta applicata in quella località.

### **Definizione di giovane lavoratore**

Qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino come sopra definito e inferiore ai 18 anni.

### **Definizione di lavoro infantile**

Qualsiasi lavoro effettuato da un bambino con un'età inferiore all'età specificata nella definizione di bambino sopra riportata, ad eccezione di ciò che è previsto dalla Raccomandazione ILO 146.

### **Assunzione**

Stesura di un contratto tra lavoratore e datore di lavoro che regola l'attività, i tempi e i compensi.

### **Azione di rimedio per i bambini**

Ogni forma di sostegno ed azioni necessari a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che sono stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, ed hanno terminato tale lavoro.

Per tutto il resto si fa riferimento al Bilancio Sociale e alle definizioni presenti nella Norma SA8000

## **RESPONSABILITA'**

È responsabilità di AMM:


- assicurare che non vengano assunti ragazzi di età inferiore ai 16 anni
- applicare procedure di verifica di lavoro infantile ed eventuale procedura di rimedio e di frequenza scolastica
- applicare procedure di verifica di bambini secondo le ammissioni della raccomandazione 146 e di giovani lavoratori.

Il monitoraggio di eventuali programmi di recupero spetta al Responsabile SA8000.

## **GENERALITÀ**

In linea con i principi ed i valori espressi nella Politica SA 8000, l'“organizzazione” si impegna a non impiegare al proprio interno lavoratori di età rientrante nelle definizioni di bambino, come sancito dalla normativa italiana.

Al fine di tutelare in maniera più possibile completa ed esaustiva i bambini, nella seguente procedura, sono stabilite ed illustrate le attività che verrebbero adottate dall'Organizzazione per il recupero di bambini che dovessero, per errore, venire utilizzati presso la propria sede oppure presso fornitori.

	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

L' "Organizzazione", data l'attiva collaborazione con enti di formazione professionale per ospitare stage presso la propria struttura e la possibilità, secondo il CCNL di settore, di assumere apprendisti, si impegna ad astenersi dall'espone tali giovani lavoratori a situazioni che siano, fuori o dentro il luogo di lavoro, rischiose, pericolose, nocive per la salute, rispettando, inoltre, le indicazioni contenute nelle convenzioni di stage e nella normativa vigente. Nel caso l'Organizzazione venga a conoscenza della presenza di giovani lavoratori presso i propri fornitori, si impegna a verificare che questi ultimi si astengano dall'espone i giovani lavoratori alle situazioni sopracitate e rispettino le indicazioni contenute nelle convenzioni di stage e nella normativa vigente.

## **MODALITÀ OPERATIVE**

### **Verifica dell'età al momento dell'assunzione**


L'amministrazione, al momento dell'assunzione di un nuovo dipendente, deve accertarsi che non si tratti di un bambino, mediante un'attenta analisi dei dati dello stesso, chiedendo e controllando scrupolosamente un documento di identità, i documenti vengono detenuti in copia e mai in originale:

- Carta di identità
- Patente
- Passaporto
- Certificato di nascita
- ecc...

Al momento dell'assunzione tale analisi esclude categoricamente l'assunzione di un bambino.

Se si viene a conoscenza di una realtà collegata da contratti di fornitura o subfornitura, in cui si ha la presenza di bambini si deve:

- verificare l'età;
- verificare il bisogno di lavoro;
- verificare accesso ai trasporti per la scuola;
- verificare tipo di lavoro (pesante o leggero);
- verificare il totale ore lavoro e se si tratta di lavoro part-time o full time;
- verificare i rischi per la salute.

	<b>Procedura Operativa</b> Lavoro infantile	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

### Inserimento di giovani lavoratori

Nel caso sia inserito nell'organico aziendale un giovane lavoratore (età compresa tra 16 ai 18 anni) che abbia già assolto l'obbligo scolastico, l'azienda si impegna ad offrire al ragazzo una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini personali. Tale possibilità risulta comunque molto rara e ad oggi non si è mai verificata in quanto i servizi erogati dal Consorzio Stabile COTRAF risultano non idonei ad un ragazzo/a che non abbia ancora raggiunto la maggiore età.

Nella ipotesi remota che ciò si verifichi la direzione di COTRAF si impegna ad inserire il giovane lavoratore in un programma di formazione professionale (così come previsto dalla normativa in vigore) e sarà garantito il rispetto della normativa in materia di sicurezza al fine di garantire che non sia esposto a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro. In particolare, COTRAF si impegna a:

- non esporre i giovani lavoratori a lavori pericolosi (es. sopralluogo e verifica delle consorziate sul campo, esposizione ad agenti fisici, biologici, chimici o particolari processi)
- divieto assoluto di lavoro notturno (il lavoro notturno non è previsto dal consorzio)
- rispetto della normativa in vigore in materia di riposo settimanale.

La procedura di riferimento prevede che:

- l'organizzazione non impieghi giovani lavoratori, la procedura prevede che laddove i giovani lavoratori siano soggetti all'istruzione obbligatoria, lavorino solo fuori dall'orario scolastico.
- in nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti supera le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori lavorano per più di 8 ore al giorno.
- non è permesso che lavorino in orario notturno.
- l'organizzazione non espone bambini o giovani lavoratori a situazioni rischiose o nocive per la loro salute fisica e mentale e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro.

### Monitoraggio delle Consorziate

Il Responsabile SA8000 di COTRAF, insieme alle persone individuate come referenti SA8000 delle consorziate, sensibilizza le consorziate al rispetto dei principi dettati dalla norma SA 8000 affinché non facciano uso di lavoro infantile e s'impegnino, in forma scritta, al rispetto di questo principio, attraverso la sottoscrizione della dichiarazione d'impegno.


Il rispetto di tale requisito è ritenuto fondamentale per un rapporto lavorativo duraturo con COTRAF

Inoltre, COTRAF si impegna a verificare presso le proprie consorziate che non sussistano situazioni di lavoro infantile o minorile che non prevedano il rispetto della normativa vigente in materia.

Nel caso in cui a seguito dell'individuazione di:

- [utilizzo di lavoro infantile da parte della consorziata;](#)
- [utilizzo di giovani lavoratori per i quali non siano rispettati i requisiti previsti](#)

Il Responsabile SA8000 provvede a contattare in modo tempestivo gli enti istituzionali e le associazioni attive nel settore al fine di segnalare tali situazioni di non conformità.

	<p style="text-align: center;">Procedura Operativa Lavoro infantile</p>	<b>Mod.</b>	<b>PRS 01</b>
		<b>Revisione</b>	<b>00</b>
		<b>Data</b>	<b>23/08/2019</b>

Inoltre, collabora con le istituzioni e definisce direttamente con il fornitore azioni di rimedio volte a non compromettere in modo negativo la situazione del lavoratore minore. Tali azioni devono essere registrate da parte di Responsabile SA8000 e tenute costantemente sotto controllo.

### **AGGIORNAMENTO**

La presente procedura viene revisionata ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità.